

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนา โดยเร่งด่วน

๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

๒.๒) ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี

รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปิ้งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี ที่ ๑๒๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปิ้งบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นทางการและเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี
ที่ ๑๒๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปิ้งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงานให้ความสำคัญ และสามารถดำเนินการประเมินฯ ตามขั้นตอนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงให้สถานีตำรวจแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดปราจีนบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก ศุภฤกษ์ อยุธยา	อัยการ	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท กชัชไศยม์ พงษ์พิศาคี	กรรมการ	กรรมการ
๓. พันตำรวจโท เสกศักดิ์ อารวิกิจวัฒน์	กรรมการ	กรรมการ
๔. พันตำรวจโท ปรณัฐ ชุนภา	กรรมการ	กรรมการ
๕. พันตำรวจโท นันทพล ชุนละคร	กรรมการ	กรรมการ
๖. พันตำรวจโท อนันต์ การดี	กรรมการและเลขานุการ	กรรมการ
๗. พันตำรวจตรี กุศล กมลเกลียว	กรรมการ	กรรมการ
๘. ร้อยตำรวจเอกหญิง ขจรศรี แสงอวี	ผู้ช่วยเลขานุการ	กรรมการ
๙. จำสิบตำรวจ สิริพิศล เผ่าแสง	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๐.สิบตำรวจโท สุทธิพงษ์ อ่ำเทศ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๑.สิบตำรวจโท กิตติศักดิ์ ธรรมรักษ์	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๒.สิบตำรวจโท คุณาธิป พละศรี	เจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๓.สิบตำรวจตรี กฤษฏา จันทร์ประดับ	เจ้าหน้าที่	กรรมการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

-๒-

๒.กำกับ ติดตาม เรงรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี

๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ศุภฤกษ์ อยุธยา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.ศุภฤกษ์ อยู่ไพโร ผกก.สภ.เมืองปราจีนบุรี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”



๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.อ.ศุภฤกษ์ อยู่ไพโร ผกก.สภ.เมืองปราจีนบุรี ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด



๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

พ.ต.อ.ศุภฤกษ์ อยู่ไพโร ผกก.สภ.เมืองปราจีนบุรี ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



๒. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) การพัฒนาการยกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	การลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ	ร.ต.ท.เผ่า งามบุญช่วย ส.ต.อ.กฤษติเมธ เปรมฤดีกรณ์ ส.ต.ต.ปฎิภาณ ประแดง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกันหรือต่อเนื่องกัน -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการมีความชัดเจนถูกต้องมองเห็นได้ง่าย	ร.ต.ท.เผ่า งามบุญช่วย ส.ต.อ.กฤษติเมธ เปรมฤดีกรณ์ ส.ต.ต.ปฎิภาณ ประแดง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายพันธะสัญญา	การกำนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของสถานีตำรวจที่ผู้มาใช้บริการควรทราบ -ป้ายพันธะสัญญา	ร.ต.ท.เผ่า งามบุญช่วย ส.ต.อ.กฤษติเมธ เปรมฤดีกรณ์ ส.ต.ต.ปฎิภาณ ประแดง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ติดไว้ในจุด บริการของสถานี เพื่อให้ประชาชน ทราบว่าหน่วยงานประกาศว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนใน สังกัดไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการรับสินบนทุกชนิด	ร.ต.ท.เผ่า งามบุญช่วย ส.ต.อ.กฤษติเมธ เปรมฤดีกรณ์ ส.ต.ต.ปฎิภาณ ประแดง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	คู่มือการให้บริการประชาชน ของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติและได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด สำหรับผู้ที่มาติดต่อราชการหรือบุคคลทั่วไป	ร.ต.ท.เผ่า งามบุญช่วย ส.ต.อ.กฤษติเมธ เปรมฤดีกรณ์ ส.ต.ต.ปฎิภาณ ประแดง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้มาใช้บริการ ตามความเหมาะสมของพื้นที่ได้แก่น้ำดื่ม เครื่องดื่ม ห้องน้ำ รถเข็นคนพิการ ที่จอดรถคนพิการ เป็นต้น	ร.ต.ท.เผ่า งามบุญช่วย ส.ต.อ.กฤษติเมธ เปรมฤดีกรณ์ ส.ต.ต.ปวิภาณ ประแดง



**๒.๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ**

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.เมืองปราจีนบุรี จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งการของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ



วันที่ ๒๕ มี.ค.๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

พ.ต.อ.ศุภฤกษ์ อยู่ไพโร ผกก.สภ.เมืองปราจีนบุรี และคณะกรรมการฯ ร่วมประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สภ.เมืองปราจีนบุรี เพื่อให้หน่วยงานทำความเข้าใจการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และสามารถดำเนินการประเมินฯ ตามขั้นตอนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการณ์
 ตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ผกก.สภ.เมืองปราจีนบุรี จัดประชุมชี้แจงและให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการ ประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจใน หน่วยงาน



๑๓ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ศุภฤกษ์ อยู่ไพโร ผกก.สภ.เมืองปราจีนบุรี จัดประชุมชี้แจงและให้
 ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้
 ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการ
 รับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง
 ๕ สายงาน ในการประชุมบริหาร ๑๓ มี.ค.๖๘

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่องโดย หัวหน้าสถานี ตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.เมืองปราจีนบุรี ประชุมการกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ กับหัวหน้าทุก สายงานทราบ ไปถ่ายทอด ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง



๑๑ เม.ย.๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ศุภฤกษ์ อยู่ไพร ผกก.สภ.เมืองปราจีนบุรี ประชุมชี้แจงและ
กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ให้กับหัวหน้าทุกสายงานทราบเพื่อถ่ายทอดให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละงานดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง

พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> ● การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ 		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการจัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	สว.อก.สภ.เมืองปราจีนบุรี และเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สภ.เมืองปราจีนบุรี - เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกสายงาน ในการส่งข้อมูลจัดทำเว็บไซต์หน่วย

ผู้กำกับการสถานีตำรวจ



พันตำรวจเอก สุกกhot อยู่ไพโร
ผู้กำกับการสถานีตำรวจเมืองปราจีนบุรี
โทร. 081-755-9554

หากพบเห็นการกระทำความผิด แจ้งเบาะแสได้ที่สถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี ผ่าน 3 ช่องทาง ดังนี้

- ผ่านทางเว็บไซต์ JCOMS = <https://jcoms2.commerce.go.th/>
- ผ่านทาง QR Code ของจเรตำรวจ = 
- ผ่านช่องทางผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองปราจีนบุรี หมายเลขโทรศัพท์ 081-755-9554

พ.ต.อ. สุกกhot อยู่ไพโร
ผกก.สภ.เมืองปราจีนบุรี

ข่าวประชาสัมพันธ์

มอบโล่และประกาศเกียรติคุณ เนื่องในงานที่สนับสนุนการเลือกตั้งนายก อบจ.ฯ

25 มีนาคม 2568

อ่านต่อ >

แสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานและร่วมปฏิบัติตามแสดงเจตจำนงสุจริต

13 มีนาคม 2568

อ่านต่อ >

ประชุมขับเคลื่อน ITA ปีงบประมาณ 2568

12 มีนาคม 2568

อ่านต่อ >

อ่านต่อทั้งหมด

ลิงค์ที่น่าสนใจ

<p>มาตรฐาน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงิน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 	<p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลพื้นฐาน O1 โฉมตรา และอำนาจหน้าที่ O2 ข้อมูลผู้บริหาร วัตถุประสงค์ และพันธกิจ ข้อมูล O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง O4 ข้อมูลแผนการตรวจประเมินและติดตามการพิจารณารางวัล (ก.ค.ค.) ของสถานีตำรวจ <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนกงาน/หน่วยงาน O7 รายงานการปฏิบัติงานราชการประจำเดือน การปฏิบัติงาน O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ การฝึกอบรม O9 คู่มือการใช้บริการประชาชน O10 E-Services O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนการจัดทำงบประมาณประจำปี O12 แผนการจัดทำงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี O13 กลยุทธ์การคลังรายปี สอนงาน การป้องกันและปราบปรามการคอรัปชั่นและอาชญากรรม การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับราชการจัดซื้อจัดจ้าง O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน 	<p>มาตรฐาน ITA</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงิน ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 	<p>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบาย O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
--	--	--	---